

זכאות לחופשת לידה - הידעתן?

[חוק עבודת נשים התשי"ד 1954](#) מסדיר את זכויות הנשים בין היתר בתקופת חופשת הלידה.

סעיף 6(ב) לחוק קובע כי משך הזמן לחופשת הלידה לאישה הינו עשרים ושישה שבועות, מהם שבעה שבועות או פחות מזה כרצון העובדת לפני יום הלידה המשוער, והשאר אחרי יום הלידה.

[התיקון לחוק לעבודת נשים מס' 46](#) שנכנס לתוקף במרץ 2010 האריך את חופשת הלידה מ- 14 שבועות ל- 26 שבועות וחל על עובדת שעבדה לפחות 12 חודשים באותו מקום עבודה ואצל אותו מעסיק בתקופה שלפני חופשת הלידה.

יודגש כי, תקופת הזכאות לתשלום גמול הלידה עומדת על 14 שבועות יתר התקופה הינה ללא תשלום.

נוכח המפורט, עובדת שעבדה 12 חודשים לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, זכאית לחופשת לידה של 26 שבועות, מתוכם 7 שבועות (או פחות מזה, כרצון העובדת) לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה.

במהלך חופשת הלידה העובדת לא זכאית לתשלום שכר, אולם היא זכאית לתשלום [דמי לידה](#) במשך 14 שבועות מהמוסד לביטוח לאומי.

עובדת אינה זכאית לכל תשלום או דמי לידה עבור 12 השבועות הנותרים (כלומר, עבור 14 שבועות זכאית העובדת לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, ו-12 השבועות הנותרים עד לסיום חופשת הלידה בת 26 שבועות, הינם חופשה ללא תשלום). אולם העובדת ממשיכה לצבור זכויות סוציאליות שמקורן בוותק במקום העבודה במהלך 12 השבועות הללו.

קיצור חופשת הלידה - עובדת זכאית לקצר את חופשת הלידה, ובלבד שחופשת הלידה לא תפחת מ-14 שבועות. מעביד שקיבל מעובדת הודעה על רצונה לקצר את חופשת הלידה, לא יוכל לדחות את חזרתה לעבודה למשך יותר מ-3 שבועות (כלומר, עובדת שרוצה לשוב לעבודה לאחר 14 שבועות חופשת לידה שהינם בתשלום, צריכה לתת למעבידה הודעה על כך, כבר בשבוע ה-11 של חופשת הלידה, שכן המעביד לא יוכל לדחות את חזרתה לעבודה למשך יותר מ-3 שבועות).

עובדת שעבדה פחות מ-12 חודשים אצל אותו מעביד או אותו מקום עבודה, זכאית לחופשת לידה של 14 שבועות בלבד, מתוכם 7 שבועות או פחות מזה, לפני יום הלידה והשאר אחרי יום הלידה. עבור תקופת 14 השבועות של חופשת הלידה, זכאית העובדת לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, בתנאי שעמדה בתנאים הקבועים בחוק.

כל עובדת, ללא תלות בוותק, רשאית לקחת [חופשה ללא תשלום \(חל"ת\) בתום חופשת הלידה](#), שבמהלכה ובמשך 60 יום מסיומה אסור לפטר אותה.